



**КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЧИНКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От 16.01.2025 г.

№ 16

Об утверждении Положения об
охране труда Контрольно-
ревизионной комиссии
муниципального образования
«Починковский муниципальный
округ» Смоленской области

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об охране труда Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области.
2. Ознакомить работников Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области с Положением об охране труда.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель
Контрольно-ревизионной комиссии
муниципального образования
«Починковский муниципальный округ»
Смоленской области

С.В. Осипенков

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом председателя
Контрольно-ревизионной комиссии
муниципального образования
«Починковский муниципальный округ»
Смоленской области
от 16.01.2025г. № 16

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

в Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Починковский муниципальный округ» Смоленской области (далее по тексту — Контрольно-ревизионная комиссия).

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками Контрольно-ревизионной комиссии при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Контрольно-ревизионной комиссии является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

2.1. На работодателя в Контрольно-ревизионной комиссии возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Контрольно-ревизионной комиссии.

2.2. Обязанности работодателя включают:

- 2.2.1. организацию ОТ в Контрольно-ревизионной комиссии в соответствии с действующими нормативными актами;
- 2.2.2. обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;
- 2.2.3. создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте;
- 2.2.4. обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;
- 2.2.5. внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;
- 2.2.6. проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;
- 2.2.7. обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев в учреждении;
- 2.2.8. контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;
- 2.2.9. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным Законом от 18.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- 2.2.10. проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций в учреждении, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

- 2.3.1. не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;
- 2.3.2. выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.

2.4. В обязанности работников входит:

- 2.4.1. соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;
- 2.4.2. использование средств защиты;
- 2.4.3. своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;
- 2.4.4. извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;
- 2.4.5. прохождение обязательных медосмотров.

2.5. Работникам категорически запрещено:

- 2.5.1. использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;
- 2.5.2. пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;
- 2.5.3. прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам;
- 2.5.4. принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;
- 2.5.5. выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

- 2.6.1 на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;
- 2.6.2. быть застрахованным от профзаболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;
- 2.6.3. получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте;
- 2.6.4. отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;
- 2.6.5. быть обеспеченным средствами коллективной и индивидуальной защиты по нормам ОТ за счет работодателя.

III. Соответствие производственных объектов нормам ОТ

3.1. Все оборудование, помещение, транспортные средства, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства должны соответствовать требованиям ОТ.

3.2. Всем участникам производственного процесса в Контрольно-ревизионной комиссии запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны спецметодики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

IV. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

4.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается председатель. Для этого он:

- 4.1.1. анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Контрольно-ревизионной комиссии;
- 4.1.2. изучает смету Контрольно-ревизионной комиссии для определения размера финансирования мероприятий по ОТ;
- 4.1.3. учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов.

4.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под руководством председателя.

4.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет председатель Контрольно-ревизионной комиссии.

4.4. При составлении плана мероприятий по улучшению условий труда в Контрольно-ревизионной комиссии за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

4.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Контрольно-ревизионной комиссии включает:

- 4.5.1. улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;

- 4.5.2. автоматизацию услуг по уборке помещений, очистке воздуховодов, окон, светильников, фонарей и прочее;
- 4.5.3. модернизацию технического оборудования, используемого для снижения процента содержания вредных примесей в воздухе, уменьшения вибраций, шума, излучений;
- 4.5.4. наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
- 4.5.5. обустройство мест для отдыха персонала;
- 4.5.6. обеспечение автоматизированной подачи питьевой воды в рабочих помещениях;
- 4.5.7. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 4.5.8. обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
- 4.5.9. модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;
- 4.5.10. обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
- 4.5.11. обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медпомощь в учреждении;
- 4.5.12. проведение периодических/обязательных медосмотров;
- 4.5.13. обеспечение сотрудников наглядными материалами, необходимой для работы литературой, приобретение стендов, компьютеризацию рабочих мест.

V. Организация расследования несчастных случаев в учреждении

- 5.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.
- 5.2. При возникновении несчастного случая в Контрольно-ревизионной комиссии работодатель обязан:
 - 5.2.1. немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
 - 5.2.2. неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
 - 5.2.3. обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи,

если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;

5.2.4. сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;

5.2.5. принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

5.3. Для расследования несчастного случая председатель путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить председатель, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично сам председатель контрольно-ревизионной комиссии.

5.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

5.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

VI. Ответственность за нарушение требований ОТ

6.1. Председатель, и работники Контрольно-ревизионной комиссии за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

6.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.